



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านส้อง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านส้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านส้อง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

- (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

- (๑) คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก ก)

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะเวลาที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาขึ้นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเฉพาะสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก ก)

## ๒.๓ คุณสมบัติด้านความประพฤติ

การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๘ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีประวัติเคยกระทำความผิด เช่น คดียาเสพติด คดีทำร้ายร่างกาย คดีข่มขืน และคดีลักทรัพย์ เป็นต้น แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแล้ว หรือได้ทำสัญญาจ้างแล้วก็ตาม เทศบาลตำบลบ้านส่องอาจพิจารณาได้ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลในหนังสือสั่งการข้างต้น

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับสรรหาและเลือกสรรสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเองได้ ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านส่อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ - ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ สวมชุดสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ ฉบับ
  - (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๔) สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๕) ใบรับรองแพทย์ปริญญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันยื่นใบสมัคร (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้าง หน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการ ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ โดยมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี กรณีได้รับหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานเอกชนให้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนบริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนพาณิชย์ หรือเอกสารอื่น ๆ ของหน่วยงานเอกชนมาด้วย (เฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถตรงตามประเภท ซึ่งจะต้องได้รับอนุญาตมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และใบอนุญาตดังกล่าวยังไม่หมดอายุ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๘) หนังสือรับรองการได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามประเภทครั้งแรก (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๙) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร/สำเนาใบรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร ส.ต.๘, ส.ค.๙ หรือ ส.ต. ๔๓ (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๑๐) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด
- ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครใด ๆ

### ๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร**

เทศบาลตำบลบ้านส้องจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

**๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)**

ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม  
ตั้งแต่วันที่ ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

**๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป**

ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม  
ตั้งแต่วันที่ ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามเทศบาลตำบลบ้านส้องกำหนด ตามแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก ข)

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการเลือกสรร ผู้นั้นต้องสอบได้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทั้ง ๓ สมรรถนะรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

**๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

เทศบาลตำบลบ้านส้องจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

๘. การแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านส้อง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลบ้านส้องกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสุรินทร์ ธรรมฤทธิ์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านส้อง

ผนวก ก

รายละเอียดประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านส้อง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่งหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการ

๒. มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามกฎหมาย (ประเภท ๒) ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และใบอนุญาตดังกล่าวยังไม่หมดอายุ

๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขั้รถยนต์ตามกฎหมายกำหนด

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกิน ๔ ปี

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานเอกชนหรือส่วนราชการ

๒. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกิน ๔ ปี

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกิน ๑ ปี

ผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านส้อง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง และตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	๔๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ มีความสามารถในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ ประวัติการทำงาน ๓.๒ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านส้องจะดำเนินการประเมินสมรรถนะด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล โดยวิธีการสัมภาษณ์  
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป