

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
ประเด็น ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	๒ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่าน มีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ต่อผู้ มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นและปฏิบัติ หน้าที่ตาม มาตรฐานสูง	มาตรการป้องกัน รับสินบนและส่งเสริม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน (สอดคล้อง กับตัวชี้วัด IT ด้านการ ปฏิบัติหน้าที่)	จุดแข็ง: บุคลากรมีความ เข้าใจในระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานการ ให้บริการสูงมาก จุดที่ควรพัฒนา: แม้ คะแนนจะสูง (๙๒.๗๐) แต่ต้องมุ่งเน้นการ "รักษา ความสม่ำเสมอ" และการ สื่อสารเชิงรุกเพื่อป้องกัน ความผิดพลาดเพียง เล็กน้อยที่อาจส่งผลต่อ ความเชื่อมั่น	๑. ทบทวนและ ประกาศคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. สุ่มตรวจสอบ ความโปร่งใสใน กระบวนการ ให้บริการที่มีความ เสี่ยงสูง ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง ร้องเรียนเข้าถึง ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยเฉพาะช่วง การจัดทำแผน งบประมาณราย ปี และช่วง สรุปผล	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านส้อ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น ตัวชี้วัด	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การใช้ งบประมาณ	i๖ หน่วยงาน ของทงทามมีการ ใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ บุคคลได้บุคคล หนึ่งมากกว่า เพียงใด	มีความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ในการใช้ จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับตัวชี้วัด IIT ด้านการใช้ งบประมาณ)	จุดแข็ง: มีระบบการ เบิกจ่ายที่เป็นไปตาม ระเบียบและตรวจสอบ ได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: คะแนนที่หายไป ๕.๖๖ มักเกิดจากความรู้สึก ของบุคลากรต่อ "ความ โปร่งใสในการจัดสรร งบประมาณ" หรือ "การ นำงบประมาณไปใช้ใน สิ่งที่ไม่จำเป็น" จึงต้อง เน้นการสื่อสารเรื่อง ความคุ้มค่า (Value for Money)	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูล: จัดทำ สรุปรายงานการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสที่ เข้าใจง่าย (Dashboard/Infographic) ๒. การมีส่วนร่วม: จัด ประชุมรับฟังความคิดเห็น ในการจัดทำแผนความ ต้องการงบประมาณจากทุก ส่วนราชการ ๓. การกำกับดูแล: เพิ่ม ความเข้มงวดในการ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (เช่น ค่าน้ำมัน รถ, วัสดุสำนักงาน) ๔. ประเมินผล: รายงาน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เทียบกับงบประมาณที่ใช้ไป	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยเฉพาะช่วง การจัดทำแผน งบประมาณราย ปี และช่วง สรุปผลงานราย ไตรมาส)	กองคลัง / สำนักปลัด / หัวหน้าส่วน ราชการทุกส่วน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ของเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็นตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ	๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน แลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	การสั่งการและการบริหารงานบุคคลเป็นธรรมอย่างยิ่ง	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ สะท้อนว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่มีประเด็นเรื่องการใช้ทุจริตต่อหน้าที่หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ แนวทางการรักษา: ต้องป้องกันไม่ให้เกิดความประมาทหรือความหย่อนยานในอนาคต โดยเน้นระบบ "การกำกับดูแลกันเอง" (Check and Balance)	อ้างความยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนล่วงหน้า ๒. เสริมสร้างจริยธรรม: จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อน" (Conflict of Interest) ให้กับหัวหน้างานทุกระดับ ๓. ช่องทางสื่อสาร: รักษาความต่อเนื่องของช่องทางที่ผู้บังคับบัญชาสามารถปรึกษาหรือสะท้อนปัญหาการ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นเป็นพิเศษในช่วงรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน)	ผู้บริหารสูงสุด / หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง / งานบริหารงานบุคคล

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ของเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
ประเด็น ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การใช้ ทรัพย์สิน ของส่วน ราชการ	i๑๒ การกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของ หน่วยงาน ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ได้ มากน้อย เพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่ายทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจต้อง ย้ำเตือนบ่อยขึ้น	มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามระเบียบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างเคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ จุดที่ควรพัฒนา: คณะแนบ ๘๕.๖๖ สะท้อนว่าอาจมี การใช้ทรัพย์สินของ ราชการไปในทางส่วนตัว บ้าง หรือมีการยืม ทรัพย์สินที่ขั้นตอนไม่ ชัดเจน รวมถึงการขาด การรณรงค์ให้ เห็น ความสำคัญของสมบัติ ส่วนรวม	๑. ปรับปรุงแนว ปฏิบัติ: ออก ประกาศหลักการเกณฑ์ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการให้ ชัดเจน (โดยเฉพาะ เรื่อง รถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์ สำนักงาน) ๒. ระบบการยืม- คืน: พัฒนาระบบ การลงทะเบียนยืม- คืนทรัพย์สินให้เป็น ปัจจุบันและ ตรวจสอบได้ง่าย ๓. การสื่อสาร: จัดทำป้ายเตือน หรืออินโฟกราฟิก "แยกแยะเรื่อง	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนักในช่วง ไตรมาสที่ ๒ เพื่อสร้างนิสัย การใช้ที่ถูกต้อง)	งานพัสดุ (กองคลัง)

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านด้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ					
ประเด็น ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	i๑๓ ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานของ ท่าน ให้ ความสำคัญ กับ การแก้ไขปัญหา การทุจริต มาก น้อยเพียงใด	ผู้บริหารมีนโยบาย เชิงรุกและจัดการ ปัญหาได้เด็ดขาด มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประเพณีนิยมขอเบี่ยงรุก	จุดแข็ง: คะแนน ๙๒.๘๓ แสดงถึงความเชื่อมั่น สูงสุดในระบบร้อง เรียน และการที่ ผู้บริหารแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่าง ชัดเจน (Zero Tolerance) แนวทางการรักษา: ต้อง รักษา "ความลับของผู้แจ้ง เบาะแส" และ "ความ รวดเร็วในการตรวจสอบ" เพื่อไม่ให้ความเชื่อมั่น ลดลง	๑. การประกาศ เจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับ สินบนอย่างเป็นทางการ ๒. ช่องทางรับ เรื่อง: พัฒนาและ ตรวจสอบช่องทาง ร้องเรียน (ศูนย์ ดำรงธรรม/ เว็บไซต์/กล่องรับ ความคิดเห็น) ให้ใช้ งานได้จริง ๒๔ ชม. ๓. กระบวนการ คุ้มครอง: จัดทำ คู่มือหรือมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้ง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยมี การสรุปรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
ประเด็น ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพ การดำเนินงาน	๓ ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียก รับ สิบบน เพื่อ แลกเปลี่ยนการ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	ประชาชนพอใจใน ผลงาน แต่ต้องการ ความรวดเร็ว เพิ่มขึ้น	มาตรการยกระดับ คุณภาพการให้บริการ และลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่น ในความโปร่งใสและ เจ้าหน้าที่มีความสุภาพใน การให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๙๔.๑๒ บ่งชี้ว่าอาจมี ความล่าช้าในบางขั้นตอน หรือประชาชนยังไม่ สามารถเข้าถึงข้อมูล/ บริการผ่านระบบออนไลน์ ได้อย่างสะดวกเท่าที่ควร รวมถึงการสื่อสารข้อมูล การบริการที่ไม่ชัดเจน	๑. Re-Process: ปรับปรุงคู่มือ ประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ลดขั้นตอน ที่ไม่จำเป็น (Lean Process) ๒. Digital Service: พัฒนา ช่องทางบริการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) เช่น การชำระภาษี หรือ การขออนุญาตผ่าน เว็บ/แอป ๓. Visibility: จัดทำป้ายบอก ขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียม ให้ชัดเจน ณ จุด บริการ	ไตรมาสที่ ๑-๒ (ปรับปรุงระบบ และคู่มือ) และ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานที่ ให้บริการ ประชาชน (กอง คลัง, กองช่าง, กองสวัสดิการฯ) / งาน ประชาสัมพันธ์

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙						
ของเทศบาลตำบลบ้านส้อ อำเภอยางสีสุราช จังหวัดสุราษฎร์ธานี						
การวิเคราะห์ผลการประเมิน		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
ประเด็น ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	ผลการวิเคราะห์ที่ตัวชี้วัดที่	ขั้นตอน/วิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การประเมิน	สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการ		
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๖ เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน	ช่องทางการรับ ข้อมูลข่าวสารอาจ ยังไม่ทั่วถึงหรือ เข้าถึงยาก	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๘๕.๕๑ บ่งบอกว่า ประชาชนส่วนหนึ่งยัง "ไม่ได้รับข้อมูล" หรือ "เข้า ไม่ถึงข้อมูล" ที่สำคัญ เช่น แผนการดำเนินงาน ผล การใช้งบประมาณ หรือ ขั้นตอนการให้บริการ รวมถึงเว็บไซต์อาจจะใช้ งานยาก หรือข้อมูลไม่อัปเดต เป็นปัจจุบัน	๑. Data Update: ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการ เข้าถึงข้อมูลพื้นฐาน ๒. Multi- Channel: เพิ่ม ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA, Facebook, หอกระจายข่าว, ป้าย ประชาสัมพันธ์) ๓. Content Design: ปรับปรุง รูปแบบการ นำเสนอจาก ข้อความยาวๆ เป็น	ไตรมาสที่ ๑ (ปรับปรุง ช่องทาง) และ ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				
ของเทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี				
ประเด็น ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรฐาน/ โครงการ/กิจกรรม
๘.การ ปรับปรุงการ ทำงาน	e๙ หน่วยงานมี การพัฒนาในการ ให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	ขาดการนำ เทคโนโลยีมาปรับ ใช้ในงานบริการ (e-Service)	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและยกระดับ นวัตกรรมบริการให้บริการ ประชาชน	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๘๗.๕๖ บ่งบอกถึง "ความ เชื่อ" ในการปรับปรุง กระบวนการ ประชาชน อาจรู้สึกว่าการปรับปรุง ยุ่งยาก การตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนล่าช้า หรือยัง ไม่มีการนำเทคโนโลยี ใหม่ๆ มาช่วยลดภาระ ของประชาชนอย่าง ชัดเจน
				<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>เร่งด่วน: ไตร มาส ๑-๒ ต้องมี ต้นแบบการ ปรับปรุงที่เห็น ผลชัดเจน ๑-๒ โครงการ</p> <p>๑. Business Process Re- engineering (BPR): ทบทวนงาน บริการที่มีผู้ใช้มาก ที่สุด ๓ อันดับแรก เพื่อลดขั้นตอนและ ระยะเวลาลงอย่าง น้อย ๒๐% ๒. Digital Transformation: นำระบบ E-Service มาใช้เต็มรูปแบบ (เช่น การรับ เรื่องร้องทุกข์ ออนไลน์ที่ติดตาม สถานะได้) ๓. Open Data: เปิดเผยผลการ ดำเนินงานและสถิติ</p>

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							
การวิเคราะห์ผลการประเมิน							
ในปี ๒๕๖๘							
ประเด็น ตัวชี้วัด	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๙.การ เปิดเผย ข้อมูล	๐๕ แผน ยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนา หน่วยงาน	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล (Open Data Strategy)	จุดแข็ง: มีโครงสร้างเมนู ข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ ที่ชัดเจนและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา: คະណະ ๘๗.๕๐ บ่งบอกว่าอาจมี บางรายการ (๐๑-๐๒๖) ที่ลิงก์เสีย (Broken Link), ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน (Old Data), หรือรูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจน/ไม่ สามารถค้นหาข้อความได้ (Searchable PDF)	๑. Checklist Audit: ตรวจสอบ รายการข้อมูล ๐๑- ๐๒๖ ตามปฏิทิน การประเมิน ITA ปี ล่าสุด ๒. Content Refresh: อัปเดต ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งหมด (เช่น แผนจัดซื้อจัด จ้าง, รายงานผล การปฏิบัติงาน) ๓. Accessibility: ปรับปรุงไฟล์ เอกสารให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มี คุณภาพสูง หรือ	ไตรมาสที่ ๑-๒ (ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุดระยะเวลา การนำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAS)

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลบ้านลือ อำเภอยะยง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็น ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การ ป้องกัน ทุจริต	๐๒๕ แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ทุจริต	มีมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสที่เป็น รูปธรรมชัดเจน	มาตรการยกระดับ มาภิบาลและมาตรการ เชิงรุกในการป้องกัน การทุจริตประพตมิ ชอบ	จุดแข็ง: ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ เนื่องจากหน่วยงาน ดำเนินการครบถ้วนทั้ง การประกาศนโยบาย No Gift Policy, การประเมิน ความเสียหายการทุจริต ประจำปี, และการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่ชัดเจน แนวทางการรักษา: ต้องเน้น "คุณภาพ" ของกิจกรรม มากกว่าแค่ "การมี" เอกสาร โดยมุ่งเน้นให้ บุคลากรนำไปปฏิบัติจริง ในชีวิตประจำวัน	๑. Risk Management: ทบทวนและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการงานที่มี การรับ-จ่ายเงิน หรือการใช้ดุลพินิจ ๒. Policy Engagement: จัดกิจกรรม "Morning Talk" หรืออบรมสั้นๆ เพื่อเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๓. Public Monitoring: เปิด โอกาสให้ภาค	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดย เน้นหนักในช่วง การจัดทำ แผนปฏิบัติการ และสรุปผลรอบ ๖/๑๒ เดือน)	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน

