



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านส้อง
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านส้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านส้อง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่าประกาศเทศบาลตำบลบ้านส้อง เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านส้อง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านส้อง ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลบ้านส้อง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๘๔๐-๘๐,๘๐๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๘๓๐-๖๘,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๘,๐๔๐-๘๐,๘๒๐	ล่าง	๕๐,๘๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๘,๓๙๐-๗๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๕๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐-๔๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐-๓๔,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลบ้านส้อง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๕
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๕
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐

คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสุรินทร์ ธีรฤทธิ์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านส้อง